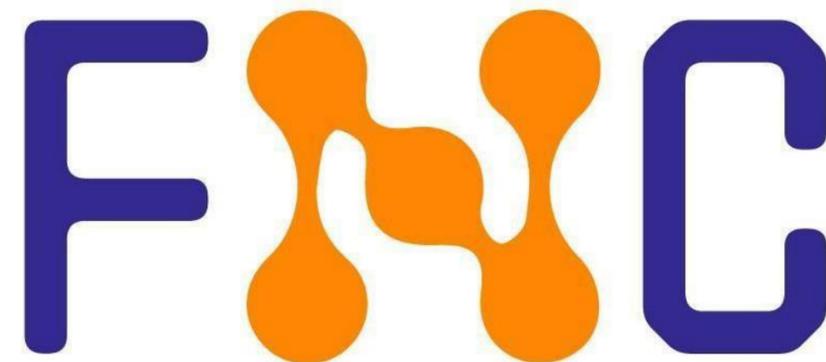




Fondo Nuove Competenze 3 «Competenze per le Innovazioni»





FINALITÀ

- ✓ **Accompagnare i processi di transizione digitale ed ecologica dei datori di lavoro;**
- ✓ **Favorire nuova occupazione**

COME

Riconoscimento, da parte dell'INPS, di un **contributo al costo del lavoro** dei soggetti coinvolti in percorsi formativi di accrescimento delle competenze negli ambiti della transizione digitale ed ecologica

PER CHI

Datori di lavoro privati, incluse le società a partecipazione pubblica che abbiano sottoscritto con le rappresentanze sindacali **accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro**, finalizzati a percorsi formativi di accrescimento delle competenze dei lavoratori

QUANTO

- Risorse dal Programma Nazionale “Giovani, donne e lavoro, cofinanziato dal FSE+ (730mln)
- Eventuali risorse del Programma Operativo Complementare “Sistemi di politiche attive per l'occupazione»
- Risorse dei programmi operativi nazionali e regionali di FSE+
- Fondo per la formazione e il sostegno al reddito (art. 12 del decreto legislativo n. 276/2003).



731 milioni €



Accesso al fondo: domanda dal 10.02 al 10.04

TIPOLOGIE DI INTERVENTO

I datori di lavoro, possono presentare una sola istanza di contributo scegliendo fra queste linee di intervento

SISTEMI FORMATIVI

Sistemi/ gruppi di imprese caratterizzati dalla presenza di grandi datori di lavoro di riferimento, cosiddetti **Big Player**

- Il progetto formativo deve coinvolgere almeno una **Big Player** come **capo fila**.
- riguardare il 60% dei lavoratori del capofila
- Contributo max riconoscibile: **12 milioni euro**

FILIERE FORMATIVE

Sistemi organizzati e non organizzati di piccole e medie imprese che operano preferibilmente nell'ambito di **distretti territoriali, specializzazioni produttive, reti o filiere** con una vocazione produttiva ed economica

- Deve prevedere un capofila
- Contributo max riconoscibile: **8 milioni euro**

SINGOLI DATORI DI LAVORO

In possesso dei requisiti richiesti dai contenuti, piani ed interventi formativi finanziabili.

- Contributo max riconoscibile: **2 milioni di euro per datore di lavoro**

 Ai fini **dell'approvazione dell'istanza**, il MLPS richiede alle Regioni e alle P.A nelle quali si trova la sede operativa in cui prestano servizio i lavoratori coinvolti nella formazione, di esprimere **parere sul progetto formativo**. Decorsi 10 gg dalla data di richiesta, il parere si ritiene positivamente acquisito.



**AMBITI RELATIVI
AI FABBISOGNI
DI COMPETENZE
NEI PROCESSI
DI INNOVAZIONE
ORGANIZZATIVA,
DI PROCESSO
E DI PRODOTTO**

Sistemi tecnologici e digitali

Introduzione e sviluppo dell'intelligenza artificiale

Sostenibilità ed impatto ambientale

Economia circolare

Transizione ecologica

Efficientamento energetico

Welfare aziendale e benessere organizzativo

**ALTRI EVENTUALI AMBITI
PREVISTI DAL DECRETO**

- i settori previsti dalla Comunicazione della Commissione C/2024/3209 «Nota di orientamento relativa a talune disposizioni del regolamento (UE) 2024/795 istitutivo della *piattaforma per le tecnologie strategiche per l'Europa (STEP)*
- accordi di sviluppo per *progetti di investimento strategico*, ai sensi dell'articolo 43 del decreto- legge 25 giugno 2008, n. 112
- progetti a valere sul *Fondo per il sostegno alla transizione industriale* di cui all'articolo 1, comma 478, della legge 30 dicembre 2021, n. 234



Durata

- Min 30 ore max 150 per ogni lavoratore
- Nel caso di formazione rivolta a disoccupati da assumere con contratto stagionale la durata minima è di 20 ore
- Le attività formative devono concludersi con la richiesta del saldo entro 365 giorni dalla data di approvazione della domanda.

PROGETTI

Obiettivi di apprendimento

- Devono essere descritti e riferiti sia in fase di progettazione sia in fase di attestazione finale agli standard di qualificazione di cui all'art. 3 del decreto del MLPS n. 115 del 9 luglio 2024
- Nel caso di progetti formativi relativi ad aziende partecipanti non aderenti a FIP, finanziati con risorse diverse, per la loro descrizione e referenziazione agli standard del SNCC di cui al D.Lgs 16 gennaio 2013 n. 13 e per le modalità di IVC delle competenze, si applicano le disposizioni adottate dai rispetti ENTI TITOLARI delle RISORSE IMPIEGATE.

FORMATIVI

Caratteristiche

- Evidenza delle modalità di valorizzazione delle competenze in ingresso del lavoratore
- Personalizzazione degli interventi individuali
- Rilascio di una attestazione di trasparenza o di validazione degli obiettivi di apprendimento in conformità con le disposizioni del decreto 16 gennaio 2013, n. 13, del decreto interministeriale 5 gennaio 2021 e del decreto n.115 del 9 luglio 2024



Oneri finanziabili



La retribuzione oraria a carico del lavoratore, è finanziata dal FNC per un ammontare pari al **60 per cento del totale**



Gli **oneri** relativi ai contributi previdenziali e assistenziali delle ore destinate alla formazione sono **rimborsati per l'intero** (100%), inclusivi della quota a carico del lavoratore, al netto di eventuali sgravi contributivi fruiti nel mese di approvazione.



La quota di retribuzione finanziata è pari al **80%** in caso di interventi promossi da **Sistemi formativi e da Filiere formative**



La quota di retribuzione finanziata è pari al **100%** nel caso di **disoccupati, da almeno 12 mesi**, assunti successivamente alla data di pubblicazione del presente decreto e prima dell'avvio della formazione.



La quota di retribuzione finanziata è pari al **100%** nel caso di lavoratori assunti, successivamente alla data di pubblicazione del presente decreto e prima dell'avvio della formazione, con **contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca (III livello)**



In caso di accordi che prevedano la formazione di disoccupati da assumere con **contratto stagionale**, della durata di almeno **120 giorni**, nei settori **turismo e agricoltura**, è riconosciuto un **bonus** pari a **300 euro** per l'assunzione di ciascun disoccupato. In questo caso, la durata minima della formazione per ciascun soggetto è di 20 ore.



- ✓ In caso di accordi di rimodulazione dell'orario che prevedano la partecipazione al progetto formativo, oltre che dei lavoratori, anche di **disoccupati che siano stati preselezionati dall'azienda**, e qualora almeno il **70% di tali soggetti siano assunti con contratto di apprendistato o a tempo indeterminato** entro la presentazione del saldo, il datore di lavoro riceverà un contributo di **euro 800 per ogni disoccupato assunto**.
- ✓ tale contributo sarà distribuito in un incremento della quota di retribuzione finanziata dal Fondo sugli altri lavoratori dell'azienda partecipanti al progetto formativo nel limite massimo del 100% del costo del lavoro.





Per info

campania@confagricoltura.it

deborah.morriello@confagricoltura.it